

7月29日,公司发布《关于聘任公司高级管理人员、董事会秘书和证券事务代表的公告》。公告显示,公司于7月28日召开第十一届董事会第二次会议,审议通过《关于聘任公司总裁的议案》《关于聘任公司副总裁、财务总监和总工程师的议案》《关于聘任公司董事会秘书和证券事务代表的议案》。

聘任王勇为总裁(兼任),聘任童刚、王明超为副总裁,聘任王东为董事会秘书,聘任李全平为财务总监,聘任刘心强为总工程师,任期与公司第十一届董事会任期一致。同时,公司董事会同意聘任邹红为证券事务代表,协助董事会秘书开展工作,任期与公司第十一届董事会任期一致。

奋战三季度 赢战下半年

公司开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课,党委书记、董事长、总裁王勇主讲,要求深刻认识开展学习教育的重大意义,准确把握党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验,知行合一推动中央八项规定精神落地生根

以优良作风助力公司高质量发展

按照深入贯彻中央八项规定精神学习教育有关安排,7月21日,党委书记、董事长、总裁王勇以《常抓不懈 久久为功 以优良作风助力公司高质量发展》为题讲授专题党课,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的的重要论述精神,切实增强抓作风建设的政治自觉、思想自觉、行动自觉,形成优良作风,做到以学铸魂、以学正风、以学增智、以学促干,为公司高质量发展提供坚强的作风保障。

抓作风建设就是抓生命力、抓凝聚力、抓战斗力。此次专题党课以现场集中+视频参会同步进行的形式开展,认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的的重要论述,深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,引导党员干部锤炼党性、提高思想政治觉悟。

王勇指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,坚持立铁规矩、强硬约束,坚持率先垂范、身体力行,以钉钉子精神纠治“四风”,党风政风社风焕然一新,党心军心民心高度凝聚,汇聚起攻坚克难、干事创业的强大正能量,从抓作风入手推进全面从严治党成为新时代党的自我革命一条重要经验。

在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署,是今年党建工作的一项重点任务。王勇强调,开展学习教育是巩固主题教育和党纪学习教育成果的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是党的自我革命不断深化的集中体现,是有效解决作风建设问题挑战的现实需要。

准确把握党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验,王勇强调,要持续强化理论武装,进一步增强拥护“两个确立”、做到“两个维护”的自觉性坚定性;要贯通学习、加深理解与把握,进一步坚定深化作风建设、推进自我革命的决心和信心;要做到“六个必须坚持”,并将其充分运用到推进公司作风建设常态化长效化的具体实践中去,推动公司学习教育不断走深走实,取得更大成效。

中央八项规定精神实质在于密切党同人民群众的血肉联系,核心要义在于持之以恒正风肃纪。王勇强调,要强化思想引领,筑牢拒腐防变堤坝;坚持以上率下,发挥“头雁效应”;聚焦突出问题,靶向纠治“四风”;健全长效机制,扎紧制度笼子;融入中心工作,服务发展大局,全力打造“安全美丰、廉洁美丰、和谐美丰”,为“铸双百

美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”保驾护航。

作风建设永远在路上,落实中央八项规定精神只有进行时,没有完成时。王勇要求,作为四川美丰一名党员干部,身处关键岗位,肩负重要责任,必须以更高的标准、更严的要求约束自己,从每一次调研、每一次会议、每一次接待、每一次出差、每一次采购做起,自觉做中央八项规定精神的坚定维护者和模范践行者,不断巩固拓展作风建设成果,以更加优良的党风企风,凝聚人心、汇聚力量,为保障粮食安全、能源安全,推动四川美丰实现更高质量、更有效率、更可持续的发展提供坚强的作风保障。

会议还组织学习《榜样 9》先进典型视频,通报学习《违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例》。

(吴家勋)

举办学习教育读书班

7月28日,公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班第四次集中学习研讨暨7月党委理论学习中心组学习会。党委书记、董事长、总裁王勇主持学习会。

针对深入贯彻中央八项规定精神学习教育,王勇提出三点要求,一是强化学习,以优良作风保障企业高质量发展;二是强化融合,以优良作风保障“奋战三季度、赢战下半年”攻坚活动取得实效;三是强化引领,以优良作风保障打好“十四五”收官战、“十五五”开局战。

会上,与会人员集中观看学习视频,4名中心组成员围绕学习教育主题进行研讨发言。

(胥薇)

王勇祝贺职工子女圆梦北大

7月25日,党委书记、董事长、总裁王勇专程前往职工黄军、卢群家中送上祝福和慰问,祝贺其子黄卢炫烨以优异成绩考入北京大学,被该校化学与分子工程学院本硕博连读项目录取。副总裁童刚参加慰问。

十年磨一剑,一朝试锋芒。王勇表示,取得这一出类拔萃的优异成绩离不开各方的培养,更得益于黄卢炫烨勇敢自信的精神、踏实钻研的态度,鼓励他在新的人生起点上树立远大目标,不断取得新的进步,报效社会,早日实现自己的梦想。同时,王勇要求,切实关心关爱职工子女,将公司党委的温暖传递到职工及其子女身边,共同呵护他们成长成才。

黄卢炫烨凭借第38届中国化学奥林匹克决赛银牌获得北京大学强基计划破格资格,并在今年的高考中取得物理类667分的优异成绩。黄卢炫烨表示,非常感谢美丰大家庭带来的温暖关怀,将系统学习化学基础知识,掌握先进的研究方法和实验技术,培养创新科研热情,提高科研能力,实现人生价值,回报国家和社会。

(杨昊霖)

370 余人参加管理制度考试

屏幕前,参考人员紧盯试题,细致作答——这是公司管理制度考试的场景。7月25日至31日,这场覆盖公司经营管理、专业技术以及技能操作序列的管理制度“大考”分批开展,370余人通过线上系统完成“检阅”。党委书记、董事长、总裁王勇巡考总部考场。

本次考试是公司近年来针对管理制度开展的较大规模测试,采用公司考培系统进行线上机考。考试范围为公司现行管理制度,试题从题库随机抽取100道,60分钟内完成闭卷作答,系统即时评分。

“考试不是终点,而是制度落地的起点。”人力资源部经理胥清平表示,本次考试以《公司管理制度练习题》为纲,聚焦现行制度核心条款,通过真学真考推动管理规范入脑入心,持续提升企业治理效能。

(王建勋)

简讯

7月7日,王勇到科技公司查看硝基复合肥堆场试用情况,抽查液硝槽车罐体底部出口泄漏“三盲”演练和防护用品穿戴情况,检查充装“六必查”落实情况。童刚参加检查。

(唐有)

7月12日,公司发布2025半年度业绩预告,预计2025年上半年实现归属于上市公司股东的净利润为700万元至900万元,基本每股收益0.013元至0.016元。

(吴家勋)

7月23日,公司召开上半年经济活动分析会,要求加强风险防控,做好成本测算,严格合同付款管理,推进智能化升级,筑牢企业稳健发展基础。

(蒋红英)

近日,公司获Wind ESG“AA级”评价,综合得分位列国内化工行业第二名(68家),同时公司ESG综合表现获华证指数“A级”评价。

(任杰)

公司“我为降本提建议”专项活动,第一次征集到建议92件,7月15日,公司对第一次征集建议中“立即采纳”的19件建议进行奖励,奖励金额2.85万元。目前,第二次征集活动正在进行,截止时间为9月30日。

(吴家勋)



王勇参加复合肥一体化半年营销工作会时要求

强化“变”的意识“拼”的胆识 不折不扣完成年度销量目标

7月2日,王勇参加复合肥一体化半年营销工作会,对全体营销将士的辛勤付出表示感谢,要求全体营销人员围绕中心工作,做好目标分解,压实责任,不折不扣完成年度销量目标。副总裁童刚、财务总监李全平参加会议。

针对下半年市场营销工作,王勇提出四点要求,一是要有“变”的意识。当前服务对象结构、产业形态及政府采购模式发生深刻变化,必须树立强烈的变革意识,提升新渠道拓展、智能技术应用、政府采购策略优化等方面的“应变能力”。二是要有“拼”的胆识。拼客户,加强渠道精耕,填补空白市场;拼成本,加强成本管控,抓实生产、销售全链条降本提质;拼产品差异化,紧盯市场需求,高度聚焦水溶肥、液体肥、缓控释肥等增量需求,重构公司产品矩阵;拼宣传,集中力量加大自媒体宣传,重点提升短视频内容质量与传播精准度。三是要有“法”的支撑。聚焦抢占客户资源的方法和措施,聚焦为客户提供更有成效的服务内

容,聚焦服务增值,全面推进农化服务队伍建设,通过优质服务赋能产品销售。四是要有“险”的防范。严控生产经营风险、合同风险、资金风险等,加强贴牌及贸易产品合规性审查,强化代工厂及供应商伙伴资信审查,加强履约过程管控。

会议要求,持续聚焦销售渠道拓展,重点推进空白市场和新客户开发工作;全力打好“秋抢”攻坚战,全面推进公司“液体硝铵和硝基复合肥市场攻坚活动”,持续降低硝基复合肥库存;抓好农化服务能力培训作,补齐农化服务短板;加强金融业务与市场营销联动,赋能市场营销;建立分析模型,提升管理能力和市场销售分析研判能力。

会上,复合肥一体化复盘上半年营销工作,深入剖析当前面临的挑战与机遇,安排下半年市场营销重点任务;各营销部门及市场大区负责人作工作汇报;公司相关职能部门围绕渠道优化、农化服务创新、销售模式升级、宣传效能提升等方面提出工作建议。

(仲伟伟)

王勇在公司三季度 HSE 工作会上强调

生命高于一切 安全重于泰山 安全事关发展 发展必须安全

7月10日,公司召开三季度HSE工作会,党委书记、董事长、总裁王勇对上半年取得的良好HSE业绩给予肯定,剖析公司三季度将面临的经济形势、安全形势,强调生命高于一切,安全重于泰山,安全事关发展,发展必须安全,要求锚定目标不动摇,抓住安全不放松,压紧压实责任,落地落实措施,做好做实HSE工作。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议。

三季度,安全管理进入“战高温、防大汛、保稳定”关键阶段。王勇对三季度安全生产工作提出四点要求,一是以“时时放心不下”的责任感,绷紧安全生产“思想弦”,为公司坚决打赢效益保卫战保驾护航。二是以“处处从严从实”的硬作风,夯实全链管理“责任链”,压实“一岗双责制”,拧紧责任落实螺丝扣;抓实“三管三必须”,织密风险防控防护网;强化“管理执行力”,筑牢履职尽责防火墙。三是以“人人担当作为”的精气神,厚植安全发展“硬根基”,盯紧“重大危险源”,守牢风险管控主阵地;抓实“双

重预防机制”,激活隐患治理源动力;强化“数字化赋能”,提升本质安全新质效。四是以“事事心中有底”的行动力,抓牢当前安全“主动权”,严管“设备设施”,守好装置运行“生命线”;严控“高危作业”,筑牢现场操作“安全堤”;严管“危化品储运”,把稳物料流转“安全舵”;严抓“防暑防汛”,织密季节风险“防护网”;严备“应急处突”,锻造攻坚克难“硬本领”。

副总裁童刚对三季度生产质量和HSE主要工作作出部署。生产质量方面,明确主要产品产量目标和质量目标,安排强化生产组织、夯实设备管理、加强节能管理,以及百日质量活动等8项重点工作。HSE工作方面,明确控制目标,“三无”目标以及奋斗目标,安排重大危险源安全专项检查、标准化建设、隐患排查治理、职业防护以及百日安全生产活动等9项重点工作。

会议还组织观看事故警示片,通报二季度生产、质量以及HSE工作情况。

(王建勋)